



СТУДЕНЧЕСТВО

Учеба с профсоюзом

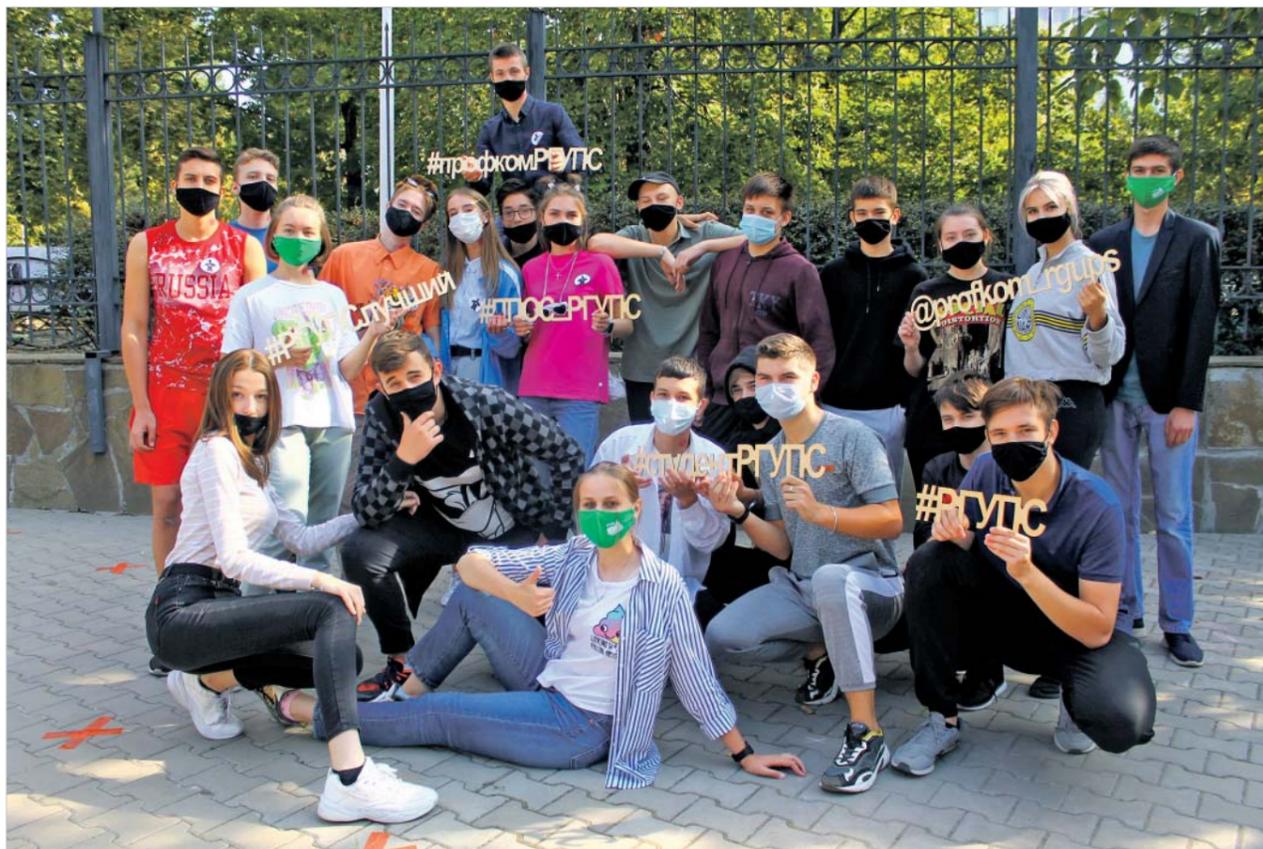


ФОТО ИЗ АРХИВА СТУДЕНЧЕСКОЙ ПЕРВИЧКИ РГУПС

Первокурсники РГУПС к учебе и общественной работе готовы

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
н.рр. «Сигнала»

Студенческие первички профильных университетов продолжают кампанию по приему первокурсников в профсоюз. Из-за ковидных ограничений ее сроки сдвинулись. В этом году в университеты поступили почти 10 тыс. будущих железнодорожников.

«Еще не приехали на учебу иностранные студенты из Китая и Монголии, которых мы тоже обязательно призываем вступать в профсоюз», — говорит председатель студенческой ППО Иркутского государственного университета путей сообщения (РГУПС) Никита Протасов.

Несмотря на это, у Никиты Протасова, как и его коллег из других вузов, сейчас горячая пора. Надо поставить новичков на профсоюзный учет, избрать и подготовить профоргов учебных групп. Предварительно рассказав им, что же это за организация и «с чем ее едят».

В каждом университете сложилась своя традиция проведения мероприятий для первокурсников, на которых им рассказывают и

про образовательный процесс, и про первички.

«У нас четвертый год подряд действует система наставничества, — рассказывает председатель студенческой ППО Ростовского государственного университета путей сообщения (РГУПС) Юлия Романенко. — Накануне 1 сентября мы собираем старшенкурсников, которые проявляют себя в профсоюзной деятельности, распределяем по факультетам, обучаем и закрепляем за группами первокурсников».

Наставники помогают ориентироваться в университетском кампусе, иногда — в городе, освоиться в общежитии и, конечно, в профсоюзе.

В Сибирском государственном университете путей сообщения (СГУПС), например, в этом году впервые запустили проект PreSTUdy, разработанный Центром развития инновационных компетенций совместно с профсоюзом студентов для легкой адаптации первокурсников в университете. Это образовательный онлайн-интенсив, состоящий из вебинаров, практикумов, заданий и квизов. Прошедшие его студенты получают инфор-

мацию по всем направлениям деятельности университета и студенческой профсоюзной организации. В СГУПСе, кстати, приемная кампания в профсоюз уже завершилась.

«В прошлом году мы впервые достигли 100% членства среди первокурсников, — рассказывает аспирант, председатель профкома студентов СГУПС Роман Чернавин. — В этом году закрепили успех — у нас снова членами профсоюза стали абсолютно все поступившие».

В Иркутском государственном университете путей сообщения для студентов первого курса проводится мероприятие «Шаг в завтра». Ребята выполняют спортивные задания и разгадывают головоломки, знакомятся с профсоюзными активистами университета и руководством Дорпрофжел на ВСЖД.

«Рассказываем первокурсникам, какую поддержку можно получить от профсоюза, про защиту их прав, — говорит Никита Протасов. — Самый действенный аргумент «за», наверное, рассказ о личном опыте работы в профсоюзе: как мы помогаем студентам, оказавшимся в сложной жизненной си-

туации, о юридической помощи, материальной».

Впрочем, в силу возраста молодежь больше интересуют мероприятия, программа лояльности и то, как еще проявить себя в университете помимо учебы. Так, по словам Юлии Романенко, этим летом и осенью такой интерес возрос в разы, возможно, из-за долгой весенней самоизоляции: за рекордно короткие сроки были распределены путевки на летний отдых, а желающих принять участие в семинаре для наставников и «Веровочном курсе» — квесте-знакомстве для первокурсников — было столько, что многим пришлось отказать.

Кстати, отличники учебы и профсоюзные активисты имеют все шансы получать именную стипендию ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Стипендиаты выбираются каждый год по одному от восьми железнодорожных вузов и два — от РУТ (МИИТ) как самого крупного университета.

Чтобы стать кандидатом на получение стипендии, нужно учиться на «хорошо» и «отлично» и добиться положительных результатов в профсоюзной работе.

ИПОТЕКА СТАНЕТ ЛЕГЧЕ

СТР. 2

ВОПРОСЫ В ФОКУСЕ

СТР. 3

ЗОЛОТЫЕ РУКИ ПУТЕЙЦА

СТР. 6

ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

СТР. 8

НОВОСТИ

УСПЕТЬ ЗА ИНФЛЯЦИЕЙ

Профсоюз предложил ОАО «РЖД» доиндексировать зарплату работникам компании.

В соответствии с пунктом 5.3. Коллективного договора ОАО «РЖД» в этом году индексация зарплаты работников составила 3%, в соответствии с прогнозируемым индексом потребительских цен на товары и услуги на 2020 год (3%), опубликованном на сайте Минэкономразвития 30 сентября 2019 года.

Индексация была проведена 1 марта — на 2% и 1 октября — на 1%.

Однако, по данным Росстата, индекс потребительских цен на товары и услуги за 8 месяцев года уже составил 3%. А по среднесрочному прогнозу социально-экономического развития РФ, разработанному Минэкономразвития в рамках подготовки федерального бюджета на 2021 год и плановый период 2022–2023 годов, инфляция в России на конец этого года составит 3,8%.

В связи с этим лидер профсоюза Николай Никифоров попросил генерального директора ОАО «РЖД» Олега Белозерова рассмотреть возможность доиндексации зарплаты в 2020 году с учетом финансово-экономических результатов работы компании.

ДЛЯ БОРЬБЫ С ВИРУСОМ

В связи с ростом заболеваемости коронавирусом сеть здравоохранения «РЖД-Медицина» открыла 400 специализированных коек для лечения больных COVID-19.

Сегодня в России заняты почти 90% из 129 тыс. коек, развернутых для пациентов с новой коронавирусной инфекцией. При этом, в случае необходимости, их число может быть увеличено, сообщил помощник министра здравоохранения России Алексей Кузнецов.

Минувшей весной, в начале распространения коронавирусной инфекции к приему пациентов в Центральной клинической больнице «РЖД-Медицина» и в двух стационарах клинической больницы «РЖД-Медицина» имени Н.А. Семашко для обследования и лечения пациентов с подозрением на COVID-19 было перепрофилировано 1190 коек. С апреля по июнь в учреждениях сети было пролечено более 3,6 тыс. человек.

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Ипотека станет легче

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Снизить процент выплат по ипотеке и тем самым уменьшить ежемесячный платеж сумел специалист по обслуживанию билетопечатающих автоматов АО «Центральная ППК» Александр Маврин. Такую услугу он получил благодаря электронному билету члена РОСПРОФЖЕЛ и новому партнеру программы лояльности.

«Информацию о рефинансировании ипотеки для участников профсоюзной программы лояльности я увидел на сайте РОСПРОФЖЕЛ и тут же написал в мессенджере WhatsApp. Переписка заняла всего пять минут, после чего мне позвонили из компании Refin для уточнения деталей».

Александр Маврин рассказали, что есть три возможных пути рефинансирования ипотечного кредитования. Первый — уменьшение ежемесячного платежа. Второй — сокращение срока выплаты при прежнем платеже — экономия происходит на переплате процентов. Третий — возможность получить кешбэк за приобретение квартиры, но в этом случае и платеж и срок выплат остаются прежними.

Александр Маврин выбрал уменьшение ежемесячного платежа. Ему на выбор предложили несколько банков, наилучшие условия, то есть самая низкая процентная ставка, были у «Альфа-Банка».

Далее нужно было предоставить документы: паспорт,



Владельцам электронного профсоюзного билета подсказут, какой банк подходит для рефинансирования кредита

СНИЛС, копию трудовой книжки, справку 2НДФЛ/справку по форме банка, а по квартире — выписку из ЕГРН и кредитный договор.

«Документы я переслал в Refin по почте. Все вышло очень оперативно. Изначально моя ипотека была в «Газпромбанке» и составляла 9,5%, а теперь, в «Альфа-Банке», — 7,9%. То есть на 1,6% меньше. Очень важно, что за услугу рефинансирования я ничего не платил, в программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ она бесплатна», — говорит Александр Маврин.

Мало того, обратившиеся в Refin члены профсоюза освобождаются буквально ото всех хлопот. Компания сама определяет за вас, в каком банке оптимально проводить рефинансирование и нет ли критичных факторов, из-за которых могут

отказать. Выяснит, проводилась ли в квартире перепланировка или переустройство и как это может повлиять на согласование залога банком. Составит заявку на рефинансирование: заполнит за вас необходимые анкеты, подаст заявки в несколько банков и будет информировать вас о статусе их рассмотрения. Добьется положительного решения. После чего клиенту останется лишь приехать в офис банка на подписание договора рефинансирования.

«Иногда меня спрашивают коллеги, реально ли снизились выплаты и все ли идет гладко. Я рассказываю о своем положительном опыте. И на днях одна моя коллега тоже собирается воспользоваться рефинансированием ипотеки по программе лояльности», — говорит Александр Маврин.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Эталонные улучшения

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

После ремонта условия труда работников поста ЭЦ станции Билимбай Свердловской магистрали не только улучшились, но и были признаны эталонными.

«Весь цикл ремонта: от проекта до уборки помещения проведен Свердловской дирекцией по эксплуатации зданий и сооружений, — рассказывает председатель ППО Екатеринбургского центра организации работы железнодорожных станций Виктория Ширшова. —

Виктория Ширшова. — Например, на полу уложена кварцевиниловая плитка, а под рабочим местом дежурного по станции — покрытие на основе текстолита, обладающее электроизоляционными свойствами». А для предотвращения износа стен чуть выше метра от пола установили керамогранитные панели, и рабочее место дежурного теперь имеет улучшенную звукоизоляцию.

«Пост ЭЦ на станции Билимбай стал пилотным в реализации программы «О приведении к эргономическим и санитарно-гигиеническим требованиям рабочих мест дежурных по железнодорожным станциям», —



На полу уложена кварцевиниловая плитка, а под рабочим местом дежурного по станции — покрытие на основе текстолита, обладающее электроизоляционными свойствами

Были применены уникальные решения, как в отделке, так и в функциональности рабочего пространства.

Кстати, и часть материалов была собственного производства. Окна, двери и декоративные настенные 3D-панели изготовили в Свердловской дистанции гражданских сооружений. Там же работники мебельного цеха создали рабочий стол дежурного по станции, детально проработанный с точки зрения эргономики.

«Материалы подбирали, ориентируясь на эстетические характеристики, износостойкость и долговечность, — уточнила

говорит технический инспектор Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СвЖД Сергей Сухов. — С ремонтом, максимально отвечающим современным веяниям в области дизайна и функциональности рабочего пространства, Свердловская дирекция по эксплуатации зданий и сооружений справилась». Рабочее место дежурного по станции получилось удобным, комфортным.

«Профсоюзная организация дороги приветствует решение руководства магистрали тиражировать данное технологическое решение на всю магистраль», — уточнил Сергей Сухов.

СТРОИТЕЛЬСТВО

В рекордные сроки

ОЛЬГА ПРЯМИЦИНА,
корр. «Сигнала»

В Мурманской области на 1436 км перегона Кола — Выходной открыт новый мост через реку Кола. Его построили всего за 105 дней. Количество сверхурочных и работа в выходные дни уже подсчитаны — трудиться железнодорожникам пришлось круглосуточно.

«Отработанные сверх нормы часы подсчитаны и уже оплачены. Вопрос контролировали первичные профсоюзные организации», — говорит заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по Мурманскому региону Ольга Юрченко.

Новый мост построен взамен сооружения, обрушившегося в июне от паводковых вод.

В восстановлении движения были заняты несколько сотен железнодорожников: сотрудники практически всех структур

Октябрьской железной дороги.

«Командированные жили в хостелах и гостинице Мурманска, — рассказывает технический инспектор труда Мурманского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД Сергей Санавичус. — Они комфортабельные, оборудованы душевыми и санузлами. В коридорах установлены кулеры с питьевой водой».

Профсоюзный актив систематически проверял условия проживания работников, соблюдение режима труда и отдыха, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Трехразовое питание сотрудников, участвовавших в восстановительных работах, обеспечивало АО «Железнодорожная торговая компания». А профактив Мурманского регионального отдела оказывал координационную помощь в организации питания и обеспечении питьевой водой.

Тем временем, мост уже на-



Мост возвели в рекордно короткие сроки — всего за 105 дней

зывают уникальным. В отличие от старого, он не имеет опор, установленных в русле реки, все опоры являются береговыми. Это исключает воздействие на мост паводковых вод. Кроме того, это хорошо и рыбе, которая мигрирует через Колу — опоры не мешают ее продвижению.

Конструкция состоит из трех пролетных строений: одно-

го центрального длиной 111 м и двух малых — по 18 м. Полная длина моста 158 м.

Кроме того, на сооружении установят систему мониторинга, в режиме реального времени предупреждающую о возникновении возможных неисправностей в конструкции и принудительно останавливающую движение на подъездах к

мосту в случае, если датчики зафиксируют какую-либо угрозу безопасности.

Сигнал будет поступать в диспетчерский центр железной дороги и автоматически включать сигнализацию, запрещающую проезд. Мост через Колу будет первым в стране, который получит такую систему.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Вопросы в фокусе

В Москве 13 октября пройдет XI пленум ЦК профсоюза. «Сигнал» опросил профсоюзный актив о том, на каких темах следует сфокусировать внимание.



Александр СТАРОДУБЦЕВ,
председатель Дорпрофжел на ЗабЖД:

— Для Забайкальской дороги актуальна нарастающая проблема оттока квалифицированных кадров с предприятий железнодорожного транспорта в границах Свободненского региона, вызванная строительством Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ).

Амурский ГПЗ в районе города Свободный будет крупнейшим в России и одним из самых больших в мире предприятием по переработке природного газа, с мощной инфраструктурой, с высоким уровнем оплаты труда и внушительным соцпакетом.

Сегодня мы уже имеем проблемы с укомплектованностью штата работниками основных ведущих профессий и текучестью кадров на Свободненском и Шимановском производственных участках Завитинской механизированной дистанции инфраструктуры, в Михайло-Чесноковской дистанции пути и других предприятиях.

Необходимо сейчас, на начальном этапе разработать мероприятия, которые после запуска Амурского ГПЗ позволят избежать оттока кадров с железнодорожных предприятий и будут направлены на снижение текучести, повышение уровня зарплаты, создание соответствующих условий работы, повышение уровня социальных льгот и гарантий.



Андрей ГАРИН,
председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Нужно обсудить, как улучшить информированность членов профсоюза, сделать информацию востребованной, повысить ответственность за исполнение должностных обязанностей выборных работников.

Мы и ранее много говорили о путях совершенствования профсоюзной информации. И планомерно движемся вперед. Ушли от монументальности и добились оперативности, более разнообразными стали средства общения с людьми, продвигаемся в освоении компьютеров, смартфонов, интерактивных устройств.

Сегодня главное — не дать себе успокоиться и остановиться на достигнутом. Однако очень важно, чтобы молодые председатели не уходили от нарабатанной практики в социальные сети, мессенджеры и другие цифровые технологии.

Задача современного этапа — усилить адресность. Источник информации должен быть доступен работнику. Ведь далеко не все железнодорожники обеспечены компьютеризированными рабочими местами, не все сменили простые мобильные телефоны на смартфоны.

Получение информации для работника должно быть комфортным, войти в привычку и стать потребностью. На пленуме хотелось обсудить, как улучшить информированность членов профсоюза, сделать информацию востребованной.

Еще один важный момент — повышение мотивированности и ответственности за исполнение должностных обязанностей выборных работников в информационной сфере.

Наш интерес заключается в том, чтобы в получаемой работником информации о предоставлении ему льгот, гарантий и других социальных благ выпукло обозначалась роль конкретной профсоюзной организации и всего профсоюза.



Андрей БАБИНЦЕВ,
председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:

— В настоящее время задача, стоящая перед нами, — привлечь к систематическим занятиям спортом как можно больше работников. Важно, чтобы спортивные залы находились на территориях предприятий, были хорошо оснащены, график их посещения был удобен для работников. Решить эту задачу призваны физкультурно-спортивные клубы (ФСК).

Сегодня на дороге создано 34 таких клуба. Но этого не достаточно. Ведь есть еще резервы. От работо-



Запуск Амурского ГПЗ может лишить железнодорожные предприятия работников

дателя требуется определить подходящие помещения и при необходимости привести их в надлежащее состояние. Спортивному активу предприятия — только оформить необходимый пакет документов. А профсоюзные комитеты, со своей стороны, должны помогать и той, и другой стороне. Председатель первички, как никто другой, знает, кто из работников и каким видом спорта увлекается, имеются ли свободные площадки для занятий.

Чтобы стимулировать создание ФСК на предприятиях, необходимо внести некоторый элемент конкуренции между ними. Для этого можно организовать конкурс на лучший клуб, как на дорожном, так и на сетевом уровне. Критерии оценки могут быть разные: процент вовлеченных работников в занятия спортом на базе ФСК, количество мероприятий, проводимых клубом, индивидуальные спортивные достижения участников ФСК, собственные методические наработки и программы.

И, конечно, необходимо продолжать просветительскую кампанию, используя все доступные информационные площадки.



Жанна РЮМИНА,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Рязань:

— Дорпрофжел на МЖД большое внимание уделяет информационному обеспечению членов РОСПРОФЖЕЛ, однако, до тех пор, пока каждый председатель первички не «дойдет» сам до понимания значимости этого вопроса, результата не будет.

Сложнее всего приходится неосвобожденным председателям. Система безопасности РЖД не позволяет работать на корпоративных компьютерах с фотографиями и программами для оформления информационных материалов. Вот и приходится выполнять общественную работу дома, в кругу семьи. Финансовых возможностей у небольших ППО не хватает для приобретения компьютерной техники. Было бы неплохо разработать в РОСПРОФЖЕЛ целевую долгосрочную программу обновления компьютерной техники для выборных работников, критерии ее получения и периодичность обновления.



Игорь БУРДИН,
член комитета Дорпрофжел на ДВЖД:

— На круглом столе в финале ШМГПЛ был поднят актуальный для многих дорог вопрос компенсации стоимости авиаперелета взамен железнодорожного проезда. Будем объективными: право работников компании на проезд железнодорожным транспортом — льгота, давно требующая доработки и усовершенствования с учетом современных реалий и динамично развивающейся жизни.

Подумайте только, льготе более века. Она появилась в то время, когда железнодорожный транспорт был самым оптимальным для путешественника вариантом. С тех пор стремительно развилось авиасообщение, которое значительно экономит самый ценный се-

годня ресурс — время. Тем более стоимость перелета на данный момент сопоставима со стоимостью железнодорожного билета, а зачастую и ниже. Немаловажно, что вопрос актуален не только для Дальнего Востока, где на железнодорожников Хабаровского, Приморского краев и Еврейской автономной области до сих пор не распространяется данная льгота их коллег-«северян» Комсомольского, Тындинского и Сахалинского территориальных управлений.

За компенсацию и работники других магистралей. У железнодорожников должна быть возможность перемещаться по стране наиболее удобным для них способом — самолетом или поездом. Например, работникам Забайкальской дороги такой замечательный выбор уже предоставлен с возможностью перелета к Черноморскому побережью.



Анатолий ГАРАЩЕНКО,
председатель Дорпрофжел на СвЖД:

— Повестка пленума объемна, она затрагивает все актуальные вопросы, к примеру, социально-экономический блок. Первая волна коронавируса показала, что железная дорога не прерывала своей деятельности и люди в зарплате практически не потеряли. Да, работать было сложно, приходилось адаптироваться к непривычным условиям. Тем не менее, компании удалось сохранить штат, уровень зарплаты, социальные гарантии. Что будет дальше — случится ли вторая волна пандемии или нет — знать не дано, главное — чтобы все железнодорожники остались на рабочих местах, зарабатывали и обеспечивали семьи.

Притом в пандемии были и плюсы, например, мы научились использовать новые инструменты работы, в том числе программу Zoom для дистанционного общения.



Николай ШАШКОВ,
председатель Дорпрофжел на ЗСЖД:

— В трудовых коллективах все более востребованы профилактическая работа и повышение профессиональных компетенций уполномоченных по охране труда, модернизация института общественного контроля. Выявить нарушение, объяснить труженику возможные последствия, проследить динамику выполнения трудовой и технологической дисциплины — дело уполномоченных.

Сегодня перед профактивом стоит задача, требующая ежедневного контроля в сфере дополнительной мотивации уполномоченных за эффективную работу. По статистике, на предприятиях, где профсоюзная организация оказывает конкретную поддержку общественному контролю и проявляет инициативу в поощрении работников, ситуация с охраной труда значительно улучшается.

Задача, требующая внимания профсоюза и всех участников производственного процесса, заключается в достижении нулевого показателя смертельного производственного травматизма, минимизации любых рисков для здоровья тружеников. Значимым фактором в этом вопросе был и остается общественный контроль, работа уполномоченных по охране труда, которая сегодня заслуживает отдельного обсуждения и новых форм поддержки.



Александр ГОЛУБЕВ,
председатель Дорпрофжел на ОЖД:

— Один из вопросов повестки пленума — информационная работа. Стоит подумать, как использовать современные технологии максимально эффективно для взаимодействия с рядовыми работниками и повышения их лояльности к профсоюзу.

Еще одна тема — цифровизация документооборота в РОСПРОФЖЕЛ. Пандемия показала, что многие оперативные документы передаются в чатах — это быстрее, чем через рабочую электронную почту. Если систематизировать процесс, то можно сэкономить время штатного и выборного работника профсоюза, которое он может потратить на другие цели и задачи. Данные вопросы, конечно, требуют основательной подготовки и совместного решения.

ИСТОРИЯ

Место для памяти

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В эксплуатационном вагонном депо Смычка Свердловской дороги открыли музей предприятия. Экспозицию разместили в административном здании.

К созданию музея приступили в январе, в сборе информации и экспонатов участвовали работники и ветераны предприятия. А затем член профкома, фрезеровщик Елена Скореева, собрала ее воедино, структурировала и разместила на стендах.

По словам председателя первички депо Юлии Истоминой, в экспозиции музея обширный перечень документов, фотографий и инвентаря, связанных с историей предприятия. Это и иллюстрированное пособие осмотра вагонов, и справочная книжка железнодорожника, пособие слесарю по ремонту грузовых вагонов, а еще — паровозный безгребневый шаблон, масленка для доливания масла в бунксы и даже форменный китель.

«Отражена в экспозиции и



Часть собранной информации и документов разместили на стендах

история создания в 1941 году бронепоезда «Сталинский Урал», который наши работники строили с коллегами из паровозного депо, — рассказала Юлия Истомина. — Есть памятная доска с именами наших коллег, погибших в Великую Отечественную войну».

В планах профлидера — дополнить экспозицию новыми тематическими разделами, посвященными спортивной жизни предприятия и современному периоду его развития.

ДОСУГ

Бой у села Екатериновка

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На мосту через речку Кондурча шел бой за подходы к объекту космической промышленности, где хранится важная документация, представляющая огромную ценность для мировой науки. Такова легенда игры, проведенной для молодежи Кинельского железнодорожного узла.

Техническую часть организации мероприятия взял на себя Самарский лазертаг-клуб «Волжская застава», партнер Дорпрофжел на КбшЖД по программе лояльности, а финансовую — дорожный комитет профсоюза и его молодежный совет.

Участвовали в игре 40 железнодорожников — работников Самарского центра связи, дис-

танции пути Кинель, дистанции СЦБ Кинель, а также студенты Самарского колледжа железнодорожного транспорта имени А.А. Буянова. Их на автобусе доставили в окрестности села Екатериновка, где разворачивались описываемые события. Там их разделили на две команды, и игра началась.

«Основная задача одной команды, — рассказывает председатель ФСК «Локомотив-Кинельский узел» Владимир Иванов, — захватить базу и вывезти ценные материалы. Другая, напротив, не должна допустить захвата и вывоза ценных материалов».

Победила, как и следовало ожидать, дружба. После игры председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Куйбышевской дороге Павел Функ поблагодарил ребят за волю к победе.



АКЦИЯ

Непростой маршрут



Для детей подготовили укороченную трассу — 2,5 км

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Лыжная база «Уралмаш» в Парке Победы Екатеринбург на один день заполнилась велосипедистами. Здесь прошел велопробег железнодорожников.

Место проведения выбрали не случайно: кроме того, что парк является излюбленным местом отдыха горожан, он посвящен победе в Великой Отечественной войне.

За руль «железного коня» сели около 150 начинающих и опытных велосипедистов. Ор-

ганизаторы не ожидали такого наплыва желающих. Очередь на регистрацию растянулась на десятки метров.

Участникам акции предстояло пройти непростой маршрут: по лесному массиву 14 или 8 км в зависимости от физической подготовки, а для детей подготовили укороченную трассу — 2,5 км.

Кто явился на мероприятие без «железного коня», обращались в бесплатный велопрокат.

Одним из первых маршрут прошел заместитель начальника службы управления персоналом Александр Вахрушев — сказала спортивная подготовка.

«Летом катаюсь практически

ежедневно, так как люблю велосипедный спорт, — признался он. — Сегодня сюда привело желание провести время с семьей — приехал с сыном. Да и повод для мероприятия уважительный — 75-летие Победы в Великой Отечественной войне».

А замыкал заезд составитель поездов станции Екатеринбург-Сортировочный Александр Федотов, который чуть позже за чаем с печеньем рассказал о своем участии в общесетевом велопробеге.

Все, кто в этот день оседлал «железного коня», получили брендированные майки и памятные медали — подарки профсоюза.

СПАРТАКИАДА

Жаркие баталии



Отличное настроение и заряд позитива увезли с собой по домам участники спартакиады

ТАМАРА МАМЧИЧ,
Дорпрофжел на Крымской железной дороге
СИМФЕРОПОЛЬ

Двадцать команд, 350 железнодорожников, пять видов спорта, азарт и веселое настроение — составляющие трехдневной спартакиады Дорпрофжел на Крымской магистрали.

Самым «жарким» для спортсменов и болельщиков был турнир по мини-футболу. Игра проходила в два тайма, в каждой команде по пять игроков.

«В этом виде спорта важна

тактика, здесь чаще забивают голы, — говорит один из болельщиков. — Игра проходит интенсивно и зрелищно. Очень нравится. Болеем за своих — команду Дирекции управления движением (занявшую, кстати, в этом состязании первое место)».

Не менее напряженно проходили баталии и на волейбольной площадке. Здесь не было равных игрокам Симферопольского строительно-монтажного эксплуатационного управления.

А вот в соревнованиях на сдачу норм ГТО — подтягивание из виса на высокой перекладине, прыжки в длину с места и легкоатлетическая эстафета —

отличный результат показали студенты Симферопольского техникума железнодорожного транспорта и промышленности.

Завершала соревнования комбинированная эстафета. Пять участников от каждой команды показывали свою ловкость, скорость, точность и слаженность.

В итоге в общекомандном зачете золото завоевала команда ППО Дирекции по эксплуатации и ремонту подвижного состава, серебро у ППО Джанкойского локомотивного депо, а третье место — у Дирекции по управлению движением.

НОРМАТИВЫ

К вершинам ГТО

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

В Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги более 120 человек стали участниками соревнований по выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Для активного отдыха, новых эмоций и впечатлений членов профсоюза разделили на 12 команд, которые соревновались в легкоатлетических дисциплинах, силовой гимнастике, упражнениях на гибкость и состязаниях на меткость.

Как рассказал заместитель председателя Дорпрофжел, руководитель Омского подразделения Дмитрий Вебер, соревнования, основанные на

выполнении норм ГТО в первую очередь направлены на укрепление здоровья работников, повышение их трудовой и творческой активности.

«Конечно, в этом году мы успели соскучиться по спортивным соревнованиям, — говорит машинист электровоза Сергей Савинкин, капитан команды победителей эксплуатационного локомотивного депо Омск. — Хочу поблагодарить руководство Омского территориального управления и профсоюз за то, что в такой непростой период удалось провести по-настоящему запоминающийся спортивный праздник».

Второе место на пьедестале почета заняли работники ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Омска, третье — у Омской дистанции гражданских сооружений.



Прыжок в длину с места с толчком двумя ногами — одно из упражнений комплекса ГТО

РЫБАЛКА

Осенний клев

НАТАЛЬЯ ОХОТНАЯ,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Первичка эксплуатационного локомотивного депо Облучье вывезла любителей и профессионалов русской рыбалки на речку Сутара.

В борьбе за звание лучшего рыбака участвовало пять команд, в каждой — по три человека. За ходом соревнования следила судейская комиссия.

Как рассказал председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье Евгений Момот, в роли рыбака вне соревновательной программы мог попробовать себя каждый желающий, в том числе и дети работников депо. Некоторые из ребят впервые взяли в руки удочки, надолго «заразившись» рыбацким азартом. Параллельно с турниром проходил семейный фестиваль. Была организована «рыбацкая кухня», тир.

В итоге самый тяжелый улов (в зачет шло не количество пойманной рыбы, а ее об-



щий вес. При этом размер хариуса должен был достигать не менее 20 см, ленка — не менее 25 см) — 2 кг 360 гр оказался у команды «Медведи» в составе Александра Жунтова, Дмитрия Шумилина и Романа Клопоты.

Все номинанты получили в награду коробки с набором рыболовных мух. Однако без внимания не остался ни один участник соревнований — каждый был награжден рыбацким столовым набором.

ПРОЕКТ

Велосезон продолжается

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Почти 150 спортсменов-железнодорожников Южно-Уральской магистрали и просто любителей велоспорта всех возрастов собрал в городском парке культуры и отдыха Челябинска велопробег профсоюза.

Всем участникам было предложено проехать дистанцию 3 км, а виртуозам руля попробовать свои силы на полосе препятствий. Справиться со «змежкой», «воротами» и «начелями», да еще и на время, удалось не каждому, но удовольствие получили все велосипедисты.

Команды с наибольшим количеством участников получили дипломы и кубки. Первое



ФОТО АНАТОЛИЯ ШУЛЕПОВА

место завоевал коллектив Челябинского информационно-вычислительного центра, второе место у филиала ФГП ВО ЖДТ России на ЮУЖД, третье заняла команда Челябинского регионального центра связи.

Соревновательная часть велопробега завершилась, но стар-

товавший еще в июле проект «Велолето с Дорпрофжел» продолжается. Все любители велосипедных прогулок смогут до конца ноября воспользоваться оплаченными профсоюзом прокатными велосипедами при предъявлении электронного профсоюзного билета.

ФЕСТИВАЛЬ

Кубок уехал в Боготол

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

Кубок спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской магистрали завоевала сборная Боготола.

Дорожный финал спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ Красноярской магистрали прошел на стадионе «Динамо». Девять команд боролись за пьедестал почета.

Помимо спортивных состязаний железнодорожники участвовали в творческом конкурсе, тематикой которого в этом году был лозунг «Своим единством мы сильны», и интеллектуальном. В последнем испытании участники ждали тест на знание Устава, истории профсоюза и дороги.

Спортивная же часть началась с забега по пересеченной местности. По ходу дистанции участников встречали разнообразные испытания на



ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА КРЖД

силу и ловкость — например, стрельба и ходьба по бревну. А в финале спортсменам требовалось преодолеть комплексную полосу препятствий общей длиной в 13 м. Были и русские народные забавы — еще одна спортивная составляющая — бег с тачкой, игра «Вышибалы» и перетягивание каната.

По итогам состязаний третье место заняла команда

Красноярской дирекции связи, вторыми стали спортсмены из сборной Красноярского региона, а кубок и золотые медали заслуженно получила сборная железнодорожного узла станции Боготол.

Всем командам, независимо от занятых мест, были вручены денежные сертификаты от Дорпрофжел на КрЖД на покупку спортивного инвентаря.

АКЦИЯ

Пожелали добра

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Утро 25 сентября для коллектива пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» началось с улыбок. Молодежный совет во главе с Мариной Бондарь и при поддержке первички организовали «День Добра».

«На проходной молодежь встречала работников с музыкой и сладостями. А еще — каждому предлагалось напи-

сать пожелание и оставить «сердечко» на общем дереве добра, — рассказала председатель ППО депо Наталья Кундеева. Идею поделить искренними эмоциями, радостью работники восприняли хорошо: улыбались, шутили и в приподнятом настроении расходились по своим рабочим местам.

Кстати, первичка всегда рада начинаниям молодежи, в том числе и направленным на формирование умения взаимодействовать друг с другом. Так, например, в начале октября ребята при поддержке ППО участвовали в спортив-

но-оздоровительном мероприятии, игре на командообразование.

Не забывает профактив и о ветеранах. В канун Дня пожилого человека 25 пенсионеров предприятия побывали на прогулке в «Седанка-парк». «Там мы сняли им беседку для душевного чаепития и общения, заказали автобус для доставки. В прошлые годы наши пенсионеры ездили в океанариум, в сафари-парк, а в этот раз пожелали пообщаться в дружелюбной атмосфере, вспомнить трудовые дни в родном депо», — уточнила Наталья Кундеева.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Любить свое дело

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

День оператора поста централизации станции Сибирцево Дальневосточной магистрали Натальи Ситниковой расписан по минутам, но это не мешает ей выкладываться по максимуму в общественной работе, выполняя обязанности неосвобожденного председателя ППО.

В начале восьмидесятых прошлого века Наталья в поисках лучшей доли уехала с семьей на Украину. Получив образование агронома-овощевода, устроилась в один из колхозов. Общительную девушку сразу заметили и начали продвигать по общественной линии.

«У меня даже сохранилась газета, правда, на украинском языке, рассказывающая о моих комсомольских заслугах, — улыбаясь, вспоминает Наталья. — Я всегда была активисткой, именно поэтому, наверное, сразу включилась и в профсоюзное движение. И сегодня совмещаю основные обязанности с должностью неосвобожденного председателя ППО на станции».

В Приморье Наталья вернулась во времена перестройки.



«Может быть, мы и остались бы на Украине. Но мы жили недалеко от места, где случилась авария на Чернобыльской АЭС, и это не прошло бесследно. Сын начал болеть, поэтому надо было срочно уезжать, — продолжает она. — С первым мужем мы расстались. Мой отчим, которого я считаю своим отцом, — он воспитывал меня с трех лет, работал с 1971 года и до самой пенсии на станции Сибирцево составителем поездов. Именно он и перетянул меня к себе. Это был 1989 год. Начала списчиком, сегодня эта должность называется «оператор СТЦ». Очень хорошо помню первую зиму: снега по пояс, а надо идти «в поле», осматри-

вать вагоны. Тепловозов боялась, как огня. Думала тогда: если дотяну до весны — останусь. Так и случилось. В сентябре исполнится 31 год, как я работаю на железной дороге».

Наталья вышла замуж за потомственного железнодорожника — слесаря по ремонту подвижного состава. А теперь и два сына продолжают династию: Дмитрий — стропальщик на базе № 5 (склады длительного хранения, куда стекаются запасы РЖД), Роман — помощник машиниста.

Профсоюзная деятельность, как отмечает Наталья Ситникова, занимает много времени.

«Мой день расписан буквально по минутам. Но я понимаю, насколько эта работа ответственна и важна, — говорит Наталья. — Поэтому всегда стараюсь выкладываться по максимуму. Недавно, например, первичка поддержала составителя поездов станции Сибирцево Сергея Филина и его команду по волейболу, которой предстояло выступить на турнире. Сергей тренирует детей, среди которых многие — из семей железнодорожников. Поэтому мы активно участвуем в жизни юных спортсменов. Я уверена, что дети требуют особого внимания. Это наш самый ценный актив и наше будущее».

УВЛЕЧЕНИЕ

Золотые руки путейца

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

Александр Евдокимов — человек с поистине золотыми руками. И это касается не только работы — уже 23 года без нареканий трудится он монтером пути в Боготольской дистанции пути. А в свободное время выпиливает из фанеры и дерева картины, шкатулки, декоративные вазы, а из старых виниловых пластинок делает эксклюзивные часы.

Рассказывает, что лобзик впервые взял в руки в школе, на уроках труда. Потом была учеба в училище, устройство на работу. «Не до того было», — говорит Александр. Через несколько лет попробовал вспомнить старое хобби, и дело, как говорится, пошло.

«Сейчас, конечно, гораздо проще и в плане материалов, и в плане шаблонов для картин — их без проблем можно найти в интернете. Раньше бы-

лось делать разные картинки, не повторяясь, потому что интересно развиваться и видеть конечный результат. Что касается изготовления часов, учился всему сам. Увидел в интернете, решил попробовать, получилось».

Работа с пластинками, конечно, имеет свои особенности. Материал довольно хрупкий, надо сначала заклеить винил малярным скотчем, перенести рисунок, выпилить его, а потом уже аккуратно убрать скотч, чтобы не поломать готовое изделие. «С часами мне тоже помогает интернет — там я заказываю разнообразнейшие часовые механизмы, у нас их не найти. В основном, конечно, работаю зимой, времени свободного больше, все-таки в частном доме летом забот очень много», — уточняет монтер пути.

Всех желающих, опять же, бескорыстно, Александр обучает своему ремеслу. Друзей, детей и внуков друзей, и даже коллег. Многие тоже увлекаются и идут по стопам мастера.



ФОТО ИЗ АРХИВА АЛЕКСАНДРА ЕВДОКИМОВА

ло очень тяжело с этим, рисунки приходилось где-то искать, дорабатывать самому. На одну картину, в зависимости от размера и количества деталей, без лака и сушки уходит около суток», — рассказывает наш герой.

Коллекция за долгие годы набралась огромная, даже счету не поддается. Многие автор раздарил, многое делал на заказ, но денег не берет, для людей делает с удовольствием, от души. Так, например, у председателя первички Боготольской дистанции пути Евгения Устинова дома целая стена украшена такими деревянными произведениями искусства.

На вопрос, не надоедает ли в свободное время такая кропотливая работа, Александр уверенно отвечает: «Нет, для меня это отдушина. Стара-

Александр — человек очень спокойный, уравновешенный. Наверное, поэтому еще одним его хобби является разведение аквариумных рыбок и тритонов. В комнате отдыха на рабочем месте — несколько аквариумов и очень много картин».

«Для нас это своеобразная комната релаксации, — смеется Александр. — Мы с коллегами даже обои подобрали под цвет дерева, чтобы создать ощущение дома». Здесь и вправду очень уютно и душевно. «А ведь для путейцев это и есть второй дом, — подхватывает председатель первички Евгений Устинов. — Отрадно, что все это понимают и берегут то, что есть, поддерживают чистоту и порядок. Тем более коллектив, несмотря на все реорганизации, уже сложившийся, стабильный и дружный».

ВОЛОНТЕРЫ

Образ жизни

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Волонтеры Совета молодежи Северобайкальского филиала Дорпрофжел на ВСЖД помогли ветеранам собрать урожай.

«Сноро наступят холода. В Северобайкальском регионе минусовая температура устанавливается раньше, чем на соседних территориях Восточно-Сибирской железной дороги. Расслабляться некогда», — говорит председатель совета молодежи Ильнур Банеев.



ФОТО ИЗ АРХИВА ОМ

Недавно волонтеры провели акцию «Заготовь топливо пенсионеру». «Среди железнодорожников много одиноких людей, которым некому помочь по хозяйству, поэтому молодежь заготовила для них на зиму дрова. А несколькими пенсионерам установили печное отопление в домах», — уточнил Ильнур Банеев.

Также волонтеры помогли ветеранам собрать урожай. Было выкопано 60 мешков картофеля, высушено и разложено в погреба пенсионерам.



НАУКА

Остатки колонии

В Антарктике найдены 800-летние мумии пингвинов.

По мере того как мир нагревается, тающие ледяные щиты по всему миру открывают то, что таилось во льдах веками. Недавно в отступающих снежных покровах было сделано новое открытие: превосходно сохранившиеся останки 800-летних пингвинов на мысе Ирizar на побережье Антарктики. Об этом сообщает журнал «Популярная механика».

По словам ученых, радиоуглеродный анализ некоторых из не так хорошо сохранившихся останков показал, что они

и вовсе принадлежат глубокой древности.

Первоначально ученые заметили необычный участок по насыпям из гальки, которые использовались для строительства гнезд пингвинов. На поверхности камней были разбросаны кости детенышей, что было странно — никаких записей о колонии пингвинов в этом регионе не велось за добрый век исследований.

После раскопок и извлечения костей, пера и яичной скорлупы пингвинов анализ показал, что это действительно давно заброшенная колония.

«В целом, в результате нашей выборки были обнаружены

останки разного возраста, что свидетельствует о нескольких периодах заселения и отказа от этого мыса на протяжении тысяч лет», — поясняет морской биолог Стивен Эмсли из Университета Северной Каролины в Уилмингтоне. — За все годы, проведенные в Антарктиде, я никогда не видел ничего подобного».

Пингвины могли переселиться из-за увеличения снежного покрова или других климатических изменений, но по мере того, как выпадало больше снега, останки павших птиц оказывались замороженными под снегом, а потому остались в отличной сохранности.

ИСТОРИЯ

Мудрый терапевт Мудров



ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Передвижные консультационно-диагностические центры ОАО «РЖД», в просторечии называемые «поездами здоровья», — изобретение не слишком давнего времени. Первый — «Николай Пирогов» — построили летом 2005 года. Вторым по времени — 12 января 2006 года — в рейс отправился поезд «Терапевт Матвей Мудров».

шлаг «поездам здоровья» был гарантирован.

Поезду «Терапевт Матвей Мудров» было назначено обслуживать Дальневосточную, Забайкальскую дороги, Восточную зону БАМа и «Железные дороги Якутии». Человек, в честь которого его назвали, известен гораздо меньше, чем Пирогов, но это повод рассказать о нем по-подробнее.

«Сейчас же послать за доктором Мудровым», — говорили жители Москвы начала XIX века, когда заболел кто-то в семье, притом не обязательно богатые: будучи личным врачом многих знатных семей, Мудров бесплатно лечил бедняков, даже оставляя им деньги на лекарства.

Он родился в Вологде в семье священника и всю жизнь чтит завет отца: «Помни бедность и бедных, так не позабудишь и нас, отца с матерью, и утетишь как в сей, так и в будущей жизни».

Матвей Мудров блестяще закончил Московский университет, после чего его направили «в Европу» для стажировки. Он побывал в Берлине, Бамберге, Вене, Геттингене, Париже, а с 1812 года надолго его местом службы стал Московский университет.



Создавались они в первую очередь для медицинской помощи железнодорожникам, живущим на отдаленных станциях, что в условиях реформы государственной системы здравоохранения было крайне актуально.

В составы входили кабинеты рентгеновской и ультразвуковой диагностики, хирурга, офтальмолога, гастроэнтеролога, невролога и других узких специалистов, к которым очень сложно попасть и долго добираться с отдаленных станций.

Кроме того, поезд оснащался телемедицинским комплексом, позволявшим в сложных случаях консультироваться со специалистами ведущих клиник. Не удивительно, что ан-

Много усилий Мудров вкладывал в нравственное воспитание будущих медиков — он первым стал переводить на русский язык труды Гиппократа, использовал его учение о нравственном облике врача в своих лекциях. Его мысли легли в основу «Факультетского обещания русских врачей», которое в 1845—1917 годах принимали во всех медицинских учебных заведениях России.

Говорят, Мудров внедрил в практику и ведение истории болезни — до него у нас этим просто никто не заморачивался.

Матвей Яковлевич погиб от холеры в 1831 году — в разгар борьбы с эпидемией в Санкт-Петербурге.

«Изыян» в манной каше					Рубль в тугриках		Соха			
«Ам» без «ням-ням»	Бой руками и ногами		Обезличенный бал							
			Часть Великобритании		Посевы «под снег»		«Бумажное рукоделие»			
Постоялец серванта	Пологий склон холма									
					Актриса Судзиловская		Немытая стихотворная страна			
Алексу (шифровка)	Криминальный «дубль»						Койко-день в отеле		Плод с «одного поля»	
					Столица Индонезии		Особая примета мужской шеи		... Юльевич Шмидт	
Краска для золотых волос	Строительный гипс						Тигринный сосед		Сходка сливок общества	Сицилийская семейка
			Заместитель бузины в Киеве	Спортивная ударница	Колумбова Индия					
Главарь возводящих здание					Шикарная оперная певица				Актёр, сыгравший Нео	Погода «под градусом»
	«Здоровья» среди камней		«Съедобные» мыщцы				Топливо для конницы			
					Дитя художника					
	Пассия трудоголика		«Друг» из уст армянина			Шапка ремонтника	Тюрьма (разг.)		«Микрофон» для шептуна	Повар, призванный во флот
				Текст под чертой	Ас гулянок					
	Тестирование удачи		Рисовый алкоголь			Полимер для ванн	Удав у Киплинга		Близкое прошлое	Военный наскок
					«Подарочная бумага»					
									Крёстный отец	Забег электронов
					«Всевидающий» раздел физики		«Першинг»			
							Название			
					Порода Лесси		Попробуй, уговори его!			

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 35

По горизонтали: Помост. Арарат. Хохлушка. Климат. Ржа. Чек. Бантик. Парикмахер. Раскол. Литъё. Номи. Ирис. Рога. Фара. Денди. Таймс. Джюс. Зет. Карьера. Жирок. Риф. Крош. Немота. Джингл. Хвальба. Нетто. Оноп. Вермут. Алиготе.

По вертикали: Майноп. Калибр. Махачкала. Пуля. Мошкара. Старт. Тотем. Шпанк. Житомир. Настро. Берёза. Скиф. Нора. Лиса. Ритор. Гейзер. Дождик. Наснок. Эстафета. Мерин. Акр. Горько. Нанане. Омлет. Удав. Литр. Яхта. Гну. Вол. Лог. Бот.

МЕТОДИКА

По новым правилам

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В октябре вступили в силу принятые ранее изменения в некоторые законы. Нововведения коснулись многих россиян.

ЕСЛИ БАНК ЛОПНЕТ

С 1 октября изменились условия по страхованию банковских вкладов. До сих пор, если наступал страховой случай, вкладчик мог получить обратно сумму не более 1,4 млн руб. Теперь лимит — 10 млн руб. Но действует он на определенные виды вкладов и лишь на три месяца со дня перечисления средств.

Проще говоря, ряд вкладов, открытых физическими лицами и ИП в банках, имеют страховку на случай, например, если у банка отзовут лицензию. В таком случае вкладчики не теряют все свои сбережения, а могут получить часть обратно через Агентство по страхованию вкладов (АСВ). Для получения этого возмещения вкладчик лопнувшего банка должен обратиться туда с паспортом.

В качестве страховки до октября этого года вкладчик мог получить обратно всю сумму вклада, но не более 1,4 млн руб.

С 1 октября 2020 года лимит страхового возмещения по ряду вкладов увеличится с 1,4 млн до 10 млн руб. Он будет распространяться на счета, на которые поступили средства от продажи квартиры, жилого дома и земельного участка под ним, садового дома и иных строений; полученных в наследство средств; страховых и социальных выплат, пособий, компенсаций; средств, перечисленных по решению суда; грантов в форме субсидий.

Но в этих случаях повышенный размер страховых возмещений будет действовать только три месяца со дня перечисления средств. По истечении трех



месяцев с момента зачисления средств на счет в действующем банке на них будет распространяться стандартный лимит страхового возмещения — 1,4 млн руб.

Следует помнить, что, в соответствии с законодательством, в настоящее время обязательному страхованию подлежат не все вклады. Перечень можно посмотреть на сайте АСВ, там же размещен список банков-участников системы страхования вкладов.

УСТАНОВЛЕННЫМ ПОРЯДКОМ

С 1 октября отменяется «автоматический» порядок продления некоторых выплат и льгот, действовавший во время пандемии.

Например, это касается субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг. Эта мера поддержки предназначена для нуж-

дающихся граждан, которые получают доход ниже прожиточного минимума по региональному уровню. Субсидия назначается на полгода. По истечении этого срока надо снова собирать необходимый пакет документов, писать заявление и идти с ними в органы соцзащиты.

После введения ограничительных мер из-за коронавируса в апреле Правительство РФ внесло в порядок предоставления субсидий изменения. Тем, у кого срок действия субсидии истек в период до 1 октября, он продлевался автоматически, без обращения в органы соцзащиты.

«Каникулы» закончились, теперь льготникам снова следует лично явиться с документами для подтверждения льготы. В первую очередь это касается тех, у кого срок действия субсидии истек в сентябре и начале октября. Остальным следует подождать своего времени: например, если последним месяцем льготы был июль, то она действует до февраля будущего года.

Также теперь родителям, чтобы получить ежемесячную выплату на детей в возрасте до трех лет, снова нужно будет собирать необходимые документы и подавать заявление.

Выплата, как и ранее, будет устанавливаться до достижения ребенком возраста одного года. По истечении этого срока на нее необходимо подать новое заявление сначала на срок до достижения ребенком

возраста двух лет, а затем — трех лет, а также предоставить документы, подтверждающие доход семьи.

Это можно сделать удаленно с помощью сервисов портала госуслуг. Право на выплату имеют семьи, среднедушевой доход которых не превышает двукратную величину прожиточного минимума, установленного в регионе.

Порядок назначения выплаты без заявления действовал с апреля до конца сентября. В течение этого времени пособие, которое ежегодно назначается заново, продлевалось автоматически. На полгода автоматически продлевались и ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

ДЕНЬГИ НА «МИР»

С 1 октября некоторые социальные выплаты будут перечисляться только на карту «Мир». Это пенсии и другие соцвыплаты из Пенсионного фонда, пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, ежемесячная выплата на третьего и последующего ребенка до трех лет, если она есть в регионе, и некоторые другие.

Чтобы получить карту «Мир», нужно обратиться в банк, через который гражданин получает пособие. После этого реквизиты счета необходимо представить в территориальную клиентскую службу Пенсионного фонда РФ или через личный кабинет на сайте, оформив за-

явление о способе доставки выплаты. Данное требование не касается тех, кому доставка выплат производится без банковской карты, например, через отделения почтовой связи.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ОТДЫХ

Правительство России продлило программу туристического кешбэка, но при этом изменило ее условия. Теперь участие в ней могут принять не только отели и туроператоры, но и туристические агрегаторы.

Акция стартовала в августе этого года и длилась неделю. Суть ее — покупая путевку на отдых в России, туристы могут часть ее стоимости получить обратно в виде кешбэка на свои банковские карты. Для этого надо соблюсти ряд условий: поездку можно оплатить только картой «Мир» и только полностью, тур выбрать на сайте программы **миропутешествий.рф**.

По данным туроператоров, возможностью получить компенсацию за отдых воспользовалось около 70 тыс. человек.

Акция продлена до 10 января 2021 года с важными изменениями. По новым условиям кешбэк можно будет получить за поездку на выходные, то есть минимальный срок пребывания в гостинице теперь два дня вместо четырех. Стоимость путевки может быть любой — ограничения на минимальную сумму сняты. Увеличилась сумма самого кешбэка, с 15 до 20 тыс. руб.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: pashhalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62

<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Енатьинбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати: 29866

Общий тираж: 108 550 экз.

Номер подписан: 06.10.2020 г. № 47692020